

Gender Equal Pay

H Golden Automation System (“Golden AS”) έχει ως στόχο, έως το 2030, να επιτύχει πλήρη, παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες, συμπεριλαμβανομένων των νέων και των ατόμων με αναπηρία, και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας.

H Golden AS δεσμεύεται να διασφαλίσει ίση αμοιβή για παρόμοια εργασία και εργασία ίσης αξίας μεταξύ όλων των εργαζομένων. Πέρα από τους προφανείς και νόμιμους λόγους δικαιοσύνης και ισότητας, πιστεύουμε ότι μια εταιρεία που δεσμεύεται για την ισότητα των φύλων θα προσελκύει και θα διατηρεί πιο αποτελεσματικά κορυφαία ταλέντα, γεγονός που με τη σειρά του αποφέρει μεγαλύτερη επιχειρηματική παραγωγικότητα. **H Golden AS** αναγνωρίζει τη σημασία και δεσμεύεται να παρέχει ένα δίκαιο και αντικειμενικό σύστημα αμοιβών απαλλαγμένο από τις φυλετικές μεροληψίες.

Οι στόχοι της **Golden AS** σχετικά με την ίση αμοιβή είναι:

- Εξάλειψη αδικιών ή παράνομων πρακτικών που επηρεάζουν τις αμοιβές όσον αφορά το φύλο.
- Λήψη κατάλληλων διορθωτικών μέτρων σχετικά με τα στοιχεία της ανισότητας στις αμοιβές των φύλων
- Έλεγχος άλλων πολιτικών και ανταμοιβών της εταιρείας για να διασφαλιστεί η συνέπεια με τις αρχές της ίσης αμοιβής.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών η Golden AS :

- ✚ Θα ενημερώνει τα μέλη της ομάδας για το πώς λειτουργούν αυτές οι διαδικασίες και οι πρακτικές και πώς καθορίζεται η δική τους αμοιβή.
- ✚ Θα απαντάει αποφασιστικά σε παράπονα για θέματα ίσης αμοιβής.
- ✚ Θα παρακολουθεί τακτικά τις στατιστικές αμοιβών/μπόνους και θα συλλέγει άλλες σχετικές πληροφορίες για να αξιολογεί τον αντίκτυπο αυτών των στόχων.

Nikolaos Polykandriotis – CEO

Updated: July 2023

| | |
|-------------|----------------------------------|
| Prepared by | Fotini Kalogridou - QHSE Manager |
| Approved by | Nikolaos Polykandriotis - CEO |
| Date Issued | Jul-23 |