

Non-Discrimination Policy

Η πολιτική και η δέσμευση της **Golden AS** είναι ότι δεν κάνει διακρίσεις με βάση τη φυλή, την ηλικία, το χρώμα, το φύλο, την εθνική καταγωγή (καταγωγή), τη σωματική ή πνευματική αναπηρία, τη θρησκεία (πίστη), την οικογενειακή κατάσταση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή στρατιωτικό καθεστώς, σε οποιαδήποτε τομέα της.

Ίσες ευκαιρίες απασχόλησης

Golden AS is committed to a policy of equal employment opportunity and does not discriminate in the terms, conditions, or privileges of employment on account of race, age, color, sex, national origin, physical or mental disability, or religion or otherwise as may be prohibited by federal and state law.

Any employee, board member, volunteer or client who believes that s/he or any other affiliate of **Golden AS** has been discriminated against is strongly encouraged to report this concern promptly to the CEO.

Η **Golden AS** δεσμεύεται σε μια πολιτική ίσων ευκαιριών απασχόλησης και δεν κάνει διακρίσεις στους όρους, τις προϋποθέσεις ή τα προνόμια απασχόλησης λόγω φυλής, ηλικίας, χρώματος, φύλου, εθνικής καταγωγής, σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας ή θρησκείας ή άλλως όπως μπορεί απαγορεύεται από τη νομοθεσία.

Οποιοσδήποτε υπάλληλος, μέλος του διοικητικού συμβουλίου, υπεργολάβος, προμηθευτής ή πελάτης πιστεύει ότι αυτός/αυτή έχει υποστεί διακρίσεις, ενθαρρύνεται έντονα να αναφέρει αμέσως αυτή την ανησυχία στον Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO).

Διακρίσεις Παρενόχλησης

Η παρενόχληση ή ο εκφοβισμός πελάτη, ατόμου προσωπικού ή επισκέπτη λόγω της φυλής, της ηλικίας, του χρώματος, του φύλου, της εθνικής καταγωγής, της σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας ή της θρησκείας αυτού του ατόμου απαγορεύεται ρητά και μπορεί να αποτελέσει λόγο τερματισμού συνεργασίας. Η παρενόχληση και ο εκφοβισμός περιλαμβάνουν υβριστική, αποκρουστική ή απειλητική γλώσσα ή συμπεριφορά. Η **Golden AS** δεσμεύεται να διατηρεί έναν χώρο εργασίας που είναι

Prepared by	Fotini Kalogridou - QHSE Manager
Approved by	Nikolaos Polykandriotis - CEO
Date Issued	Jul-23

απαλλαγμένος από οποιαδήποτε τέτοια παρενόχληση και δεν θα ανεχθεί διακρίσεις σε βάρος μελών του προσωπικού, ή τρίτων μερών.

Ζητήματα διακριτικής μεταχείρισης, παρενόχλησης ή εκφοβισμού σε οποιαδήποτε από αυτές τις βάσεις θα πρέπει να αναφέρονται αμέσως στον εκάστοτε Διευθυντή ή στον άμεσο προϊστάμενο και, εάν τεκμηριωθούν, θα ληφθούν άμεσα μέτρα.

Nikolaos Polykandriotis – CEO

Updated: July 2023

<i>Prepared by</i>	<i>Fotini Kalogridou - QHSE Manager</i>
<i>Approved by</i>	<i>Nikolaos Polykandriotis - CEO</i>
<i>Date Issued</i>	<i>Jul-23</i>